

ZPRÁVA O ČINNOSTI A HOSPODAŘENÍ

Období od založení do Valné hromady 10-12.7.2015

Zpráva o činnosti

Vzhledem k tomu, že ČSAP se kvůli své členské základně a tréninkovému programu nemohla žádat o statut Non-Training group, musely se narychlo vyhotovit stanovy a založit nový spolek ČAAP, jakož i adaptovat Etický kodex. Nový spolek ČAAP byl podán k registraci dne 12.6. 2015 a 14.6. 2015 byly stanovy spolku ČAAP, Etický kodex, Průvodní dopis a medailony zakládajících členů zaslány Marianne Müller, jakožto „Chairperson of the Society Applications Sub-Committee of the IAAP“, spolu s administrativním poplatkem v hodnotě 1000 Švýcarských Franků. Od té doby byly doplněny právní formality k registraci a Marianne Müller napsala následující odpověď:

Dear Martin,

Thank you very much for sending the application for Group Membership without Training Status of the IAAP of the group of analysts in the Czech Republic. This is to confirm that I have received the documents.

The members of the Group Members Application Sub-Committee will now check the documents. I will then send you back the feed backs and comments of the committee on your documents.

The Code of Ethics will be checked by the Ethics Committee of the IAAP. I will send your code of Ethics to this committee and will come back with their comments as soon as I will have received them.

It is very exciting to see that the group of Jungian Analysts of the Czech Republic is going a step further in their development by this application for Group Membership of the IAAP. You will hear from me again as soon as possible.

*With best wishes,
Marianne Müller*

Zároveň jsme se u Marianne Müller informovali o *financování nového spolku z Budgetu IAAP* a bylo nám sděleno, že se statutem Non-Training group skončí ze strany IAAP podpora seminářů a budou se podporovat spíše jen cíleně routeři IAAP. Jestliže vše půjde podle plánu, ČAAP by mohla být na kongresu IAAP v Kjótu v srpnu 2016 přijata jako Non-Training Group.

As a Group Member (pozn.: Non-Training Group již bude Group member) of the IAAP you will not receive any financial support. In any case you will still receive some funds from the IAAP as there are still routers in training. This financial support will then be more for the routers. In principle, the Developing Group will no longer exist once you are a Group Member without training status of the IAAP. To whom the money for the training of the routers will then be transferred has to be cleared. I will discuss this question with the Officers in August.

ČAAP Česká Asociace pro Analytickou Psychologii

You are right that in the future you will get less money from the IAAP. Once you are Group Member with Training Status you will have to pay for the training.

Přehled hospodaření a plán

Výdaje ČSAP	
Právníkové služby ohledně stanov <i>(není započteno poradenství k podání vyžádaných doplnění a oprav k podání stanov)</i>	9 800
Práce sekretariátu	6 250
Překlad stanov a etického kodexu	7 783
Administrativní poplatek IAAP	26 020
Celkem	49 853
Výdaje Soukromé	
Podání stanov	???

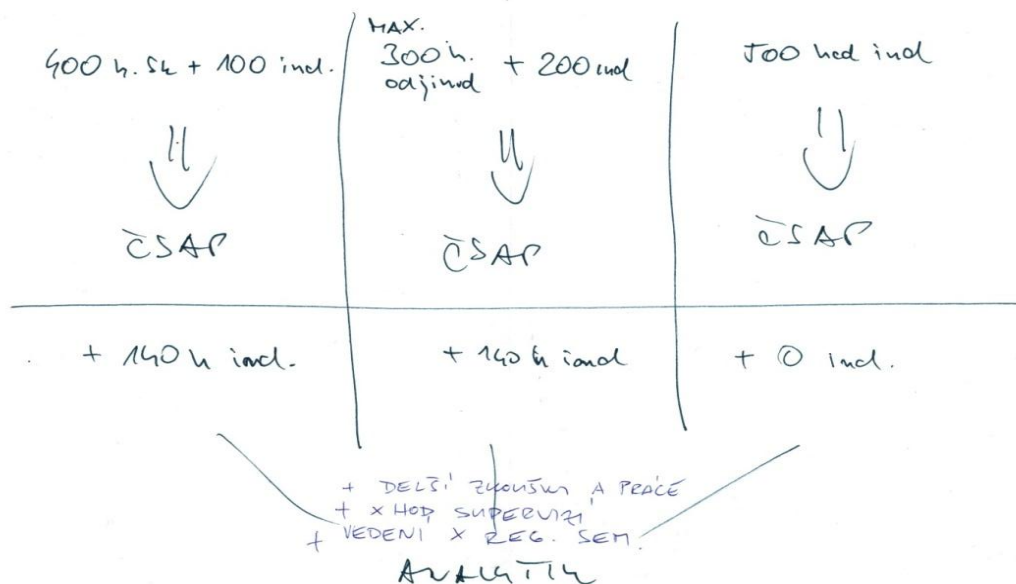
Rozpis práce sekretariátu ČSAP pro ČAAP		
Termín	Činnost	Počet hodin
17.4.2015	Dopis M. Müller	1
18.5.2015	Překlad stanov irské společnosti	2
22.5.2015	Příprava konceptu stanov ČAAP	2,5
28.5.2015	Úpravy stanov	1
1.6.2015	Stanovy ČAAP, úprava a překlad změn	1,5
8.6.2015	Stanovy ČAAP, harmonogram ratifikace, plné moci	4,5
9.6.2015	Stanovy ČAAP	2,5
10.6.2015	Stanovy ČAAP	3
13.6.2015	Překlad změn stanov ČAAP, příprava podání dokumentů do IAAP	4
24.6.2015	Doplnění dokumentů k založení ČAAP Příprava na schůzi ČAAP	3
		25

Předpokládané příjmy	
Členské příspěvky	
Předpokládané výdaje	
Valná hromada	10 000 Kč
Schůze Předsednictva	8 000 Kč (2 000 Kč/schůze)
Právníkové služby úpravy stanov	2 000 Kč
Účetní	<i>V rámci ČSAP</i>
Sekretariát	5 000 Kč

ČAAP Česká Asociace pro Analytickou Psychologii

Představy do budoucnosti

Nejdříve by dle mého názoru bylo potřeba, aby si nově vzniklá společnost ČAAP našla místo ve vztahu s ČSAP. Představoval bych si, že by obě společnosti měly být v co nejužším propojení. Společnost ČSAP již začala připravovat takzvaný „dvourychlostní program“ na který by ČAAP mohla navázat převzetím „druhé rychlosti“ programu ze které by se měli rekrutovat výcvikovní analytici.



Úkoly ČAAP

Z toho plynou i nejdůležitější úkoly, které ČAAP do budoucna čekají:

- **Nastavení spolupráce (organizační i finanční) ČAAP a ČSAP**

Přišlo by mi praktické, kdyby ČSAP i ČAAP sdílely jednu kasu a jeden sekretariát, alespoň do té doby, dokud obě organizace budou provázány vztahem k IAAP. Do vzdálenější budoucnosti si lze představit, že se společnosti budou diferencovat, podobně jak je tomu u psychoanalytiků, na „velké“ a „malé“ psychoanalyticky (např. ČPS a ČSPAP).

- **Dotazení získání statutu Non-Training Group a dále příprava na získání statutu Training Group**

Podmínky: Výcvikový plán spolu se seznamem výcvikových analytiků. Šest individuálních členů IAAP musí mít za sebou pět let praxe od doby, co byli přijati jako IM (Zjišťuji, zda by se tato praxe mohla počítat za období, kdy se člen stal „provisional Member“, tedy od absolvování závěrečné zkoušky IAAP)

- 1. Six of the members required must show evidence of at least five (5) years of analytical experience since being certified as analysts.*
- 2. A copy of the Training Regulations and a list of the training analysts (where/if used). The list of training analysts (where/if used) should include indication of which training programme/Institute the analysts were designated 'Training Analyst' (where/if used) and in which year.*

ČAAP Česká Asociace pro Analytickou Psychologii

- **Dotvoření „dvourychlostního vzdělávacího programu“ ve spolupráci s OR ČSAP**

Tímto se dostane ke slovu náš dlouhodobý „rest“, a sice vytvoření sylabu výcvikového kurzu, uceleného přehledu literatury a otázek ke zkouškám. Dovedu si představit, že v rámci „druhé rychlosti programu“, tedy ČAAP, budou ještě prohlubovány poznatky získané v průběhu výcviku ČSAP v podobě nadstavbových regionálních či víkendových seminářů, které by mohly být vedeny jako „peer-group“, ve kterých by jednotliví členové diskutovali témata svého odborného zájmu či si poskytovali vzájemnou intervizi.

- **Definování budoucích požadavků pro získání členství ve spolku**

Podle mého názoru by v budoucnu mohlo být podmínkou pro získání členství v ČAAP absolvování výcviku v ČSAP ukončené závěrečnou zkouškou, návštěva výše zmíněných nadstavbových seminářů, absolvování dalších hodin sebezkušenosti a supervize (dosud se diskutovalo o 250ti hodinách individuální sebezkušenosti) a složení další závěrečné zkoušky na základě kazuistiky odlišné od kazuistiky pro ČSAP (možno definovat odlišnost v oblastech problematiky, způsobu práce, pohlaví pacienta/pacientky apod.). Tato závěrečná zkouška by dle mého názoru měla být náročnější, na úrovni odborné kazuistiky.

Další témata

V průběhu diskuse o stanovách ČAAP byla otevřena otázka přidružených členů spolku. Ponecháme-li ve stanovách tuto instanci, představoval bych si, že by přidružení členové mohli být členové odborné rady ČSAP nebo individuální či skupinové členové IAAP, kteří by s naší skupinou případně spolupracovali při vytváření programu Training Group.

Důležitá otázka, kterou bude potřeba prodiskutovat, je otázka výcvikových analytiků ČSAP, za jakých podmínek a okolností je v budoucnu bude moci přijmout ČAAP do svých řad. Tato otázka se nebude týkat pouze výcvikových analytiků ČSAP, ale i jejich analyzandů a supervizandů, kteří u nich již absolvují hodiny své sebezkušenosti někdy s příslibem „dvourychlostního programu“ a s cílem stát se rovněž výcvikovými analytiky. Na vyřešení této otázky bude podle mého názoru záležet, bude-li ČAAP „baštou“ výcvikových analytiků ČSAP anebo budou-li se obě společnosti nadále oddělovat a stávat se svébytnými.

Vzhledem k tomu, že ze strany IAAP bude pomalu končit dotace seminářů zahraničních lektorů, bych jako další důležitý úkol ČAAP viděl prohloubení inter-regionální spolupráce „IAAP Groups of Central Europe“, která by vedla k vzájemné výměně lektorů a zkušeností.

Na základě budoucích možností finanční podpory routerů ze strany IAAP bychom rovněž měli diskutovat nad možnostmi jejich vzdělávání (pravidelné setkávání, vytvoření supervizní skupiny, podpora návštěv zahraničních akcí a seminářů apod.). Takto vzniklá struktura by pak mohla být přenositelná i pro frekventanty výcvikového programu po získání statutu Training Group.

Těším se na setkání s Vámi a srdečně zdravím

Martin Skála